

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №16
«Детский сад» г.Кингисеппа

П Р И К А З

№ 58

19.03.2025 г.

По основной деятельности

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
работников МБДОУ №16 «Детский сад»
г.Кингисеппа

На основании протеста прокуратуры от 14.03.2025 № 7-03-2025 «На Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 16 «Детский сад» г.Кингисеппа» - далее Правила, утверждённые приказом заведующего МБДОУ №16 «Детский сад» г.Кингисеппа от «09» января 2025 г. № 2

ПРИКАЗЫВАЮ:

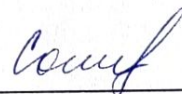
1. Внести в Правила изменения, связанные с приведением в соответствии ТК РФ. Приложение 1 .
2. Делопроизводителю - Соломиной О.М. ознакомить всех работников под подпись с настоящим приказом и принятыми изменениями в Правила.
3. Настоящие Правила разместить на сайте Учреждения в течение 10 рабочих дней. Ответственный - Силина А.А.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующего МБДОУ № 16



Е.Н. Мулина

С приказом ознакомлены:



О.М. Соломина



А.А. Силина

Изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 16 «Детский сад» г.Кингисеппа» утверждёнными приказом МБДОУ № 16 «Детский сад» г.Кингисеппа от «09» января 2025 г. № 2

1. Внести в «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 16 «Детский сад» г.Кингисеппа» - далее Правила, утверждёнными приказом МБДОУ №16 «Детский сад» г.Кингисеппа от «09» января 2025 г. № 2 следующие изменения:

1.1. В разделе 2. «ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ» пункта. 2.3. «Порядок приема на работу»: подп. 2.3.6 изложить в новой редакции абзац 2:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

1.2. В разделе 2. «ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ» пункта. 2.3. «Порядок приема на работу»: в подп. 2.3.6 абзац 3 исключить.

1.3. Раздел 4. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», пункт 4.2. «**Время отдыха**» дополнить подпункт 4.2.18 абзацами следующего содержания:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

1.3. В разделе 4. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА», пункт 4.2. «Время отдыха» подп. 4.2.22 изложить в новой редакции:

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для следующих работников время (без учета очередности предоставления отпусков):

- Несовершеннолетние - работники моложе 18 лет (Статья 267 ТК РФ). Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

- Работнику, работающему по совместительству. (Статья 286 ТК РФ) Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом.
- Мужья в период нахождения их жен в отпуске по беременности и родам (часть 4 ст. 123 ТК РФ). По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.
- Работники, усыновившие ребенка в возрасте до 3 месяцев (часть 3 ст. 122 ТК РФ). До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.
- Работницы (женщины) в связи с беременностью и родами (статья 260 ТК РФ). Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.
- Работникам, воспитывающие детей-инвалидов. (статья 262.1 ТК РФ). Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.
- Работнику, отозванному из ежегодного оплачиваемого отпуска (часть 2 ст. 125 ТК РФ). Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.
- Работнику, имеющему трех и более детей (статья 262.2 ТК РФ). Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.
- Супруги военнослужащих (пункт 11 ст. 11 Федерального закона от 27 мая 1998 г. N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих"). Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом

продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

- Инвалиды и ветераны Великой Отечественной войны, боевых действий на территориях других государств, а также ветераны труда и другие категории работников (статьи 14 - 20, 22 Федерального закона от 12.01.1995 N 5-ФЗ "О ветеранах").
- Работникам, удостоенные высшего звания или награжденным государственным орденами высшей степени (Герои СССР, Герои России, кавалеры Ордена Славы трех степеней, Герои Труда, Герои социалистического труда). Предоставление указанным лицам ежегодного оплачиваемого отпуска, а также дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех недель в году в удобное для них время;
- Работники, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России" (статья 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов")
- Работники, пострадавшие от радиации из-за аварии на Чернобыльской АЭС граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской катастрофы) (статья 14 Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"). П.5 ст. 14 – гарантируется использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней;